

«Утверждаю»
Директор МОУ СОШ № 5
_____ Журило Т. В.
09 января 2012 г.

Комплекс мер по модернизации общего образования в МОУ СОШ № 5 в 2012 году

Комплекс мер по модернизации системы общего образования в МОУ СОШ № 5 в 2012 году (далее комплекс мер) разработан в соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации В.В. Путина, постановлением Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 г. № 436 «О порядке предоставления в 2011 – 2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.06.2011 г. № 2005 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 436».

1. Текущее состояние системы общего образования.

В начале 2011-2012 учебного года в МОУ СОШ № 5 численность обучающихся составляла 614 человек, из них обучающихся в начальных классах – 275, в 5 – 9 классах – 290, в 10 – 11 классах – 49 учащихся.

С 01.09.2011 г. в четырех первых классах, количеством 91 человек, осуществлено введение ФГОС начального общего образования.

Повышение квалификации учителей и руководителей школы

На 1 сентября 2011 года общая численность педагогических работников в школе составляет 42 человека.

Главной задачей 2011 года в части повышения квалификации является подготовка учителей к реализации нового ФГОС общего образования. Повышение квалификации учителей по вопросам перехода на новый ФГОС общего образования осуществляется на основе государственного задания на повышение квалификации педагогических работников на базе КОИРО. В 2011 году на базе КОИРО прошли повышение квалификации 6 педагогов. По вопросам введения ФГОС начального образования в 2011 году повысили квалификацию 5 педагогических и управленческих работников.

Повышение квалификации учителей обеспечит готовность педагогических работников к реализации общеобразовательных программ, предусмотренных новым ФГОС.

Аттестация педагогических работников

Процент аттестованных педагогических работников в целом составляет 79 %. Из них аттестованы на высшую квалификационную категорию 11 человек, на первую квалификационную категорию 17 человек, на вторую (соответствие) квалификационную категорию – 6 человек.

В течение 2012 года планируется своевременное подтверждение соответствия занимаемой должности и заявленных квалификационных категорий 3 педагогами.

В МОУ СОШ № 5 наибольший процент занимают педагогические работники в возрасте старше 55 лет (19 человек), от 35 до 55 лет - 17 человек. Увеличилось количество молодых специалистов с 5 человек в 2010 году до 10 человек в 2011 году.

В школе принято осуществлять поддержку молодых специалистов. Разработаны меры для привлечения молодых учителей на работу в школу.

Планируемые результаты:

- Готовность педагогических работников обеспечить качественную реализацию общеобразовательных программ, предусмотренных новым ФГОС начального общего образования
- Сохранение высокого процента педагогических работников школы, подтвердивших в ходе аттестации соответствие занимаемой должности, имеющих квалификационную категорию.
- Привлечение выпускников педагогических высших учебных заведений для работы в школе.

Обеспечение качественных условий обучения

В целях обеспечения качественного введения ФГОС НОО в школе совместно с КОИРО был реализован комплекс мероприятий по подготовке учителей начальной школы к введению в 2011 году ФГОС НОО.

В связи с переходом на новые образовательные стандарты в школе произошло обновление учебно-лабораторного, учебно-производственного, спортивного и компьютерного оборудования, оборудования для организации медицинского обслуживания обучающихся, оборудования для школьных столовых, пополнения фондов школьных библиотек.

Планируемые результаты:

- готовность школы к переходу и реализации федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования;
- обеспечение учебной литературой школы в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования;

- обновление материально-технической базы школы в соответствии с требованиями ФГОС.

Развитие школьной инфраструктуры

МОУ СОШ № 5 имеет 2 спортивных зала, тир, спортивную площадку, футбольное поле, спортивный городок, большой пришкольный участок с теплицей, учебно-опытным участком, летним классом. В школе большая библиотека, 2 компьютерных класса, 2 лингафонных кабинета, кабинеты физики, химии, биологии, технологии, 5 интерактивных досок, мобильный компьютерный класс. Имеется столовая на 300 посадочных мест, медицинский и прививочный кабинеты. Заключен договор с ЦРБ на медицинское обслуживание.

Совершенствование системы школьного питания включает технологическое оборудование и оформление столовой в соответствии с нормами и правилами СанПиН.

Планируемые результаты:

- обеспечение материально-технических условий в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования;
- обновление оборудования для школьных столовых с целью обеспечения качественного питания обучающихся;
- приобретение оборудования для организации медицинского обслуживания обучающихся.

Модернизация общеобразовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения для обучающихся (увеличение пропускной способности и оплата Интернет - трафика, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов).

Реализация мероприятия (направления) «Модернизация общеобразовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения для обучающихся» комплексного плана модернизации общего образования позволит обеспечить реализацию государственных гарантий прав граждан Российской Федерации в области образования, определенных статьей 5 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании», независимо от места жительства.

В 2011- 2012 учебном году в школе планируется обучение учащихся дистанционно.

Планируемые результаты:

- развитие материально-технической базы школы;
- совершенствование школьных коммуникаций;

- увеличение пропускной способности сети Интернет, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов для школы.

Осуществление мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования.

Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации поставлен комплекс задач по снижению энергоемкости экономики страны.

Одним из основных мероприятий, позволяющих снизить энергопотребление, является установка и своевременная замена приборов учета расхода энергоресурсов. В настоящее время школа обеспечена приборами учета расхода энергоресурсов в среднем на 100%.

В настоящее время идет работа по обязательному энергетическому обследованию с последующей разработкой конкретных мероприятий по энергосбережению и выдачей энергетического паспорта. Следующим этапом после энергетических обследований является заключение энергосервисных контрактов.

Планируемые результаты:

- Создать систему учета и контроля эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.
- Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов.

Повышение заработной платы педагогических работников

С целью повышения заработной платы в МОУ СОШ № 5 используется новая система оплаты труда в рамках реализации комплексного проекта модернизации образования (2007-2009г.). Заработная плата учителя рассчитывается исходя из стоимости образовательной услуги (ученико-час) на одного ученика и зависит от количества учеников в классе.

Среднемесячная заработная плата учителей в школе в I квартале составила 14 271 рублей, а в IV квартале 2011 года - 24 403 рублей.

Была разработана схема расчетов для формирования персональных размеров стимулирующих надбавок за качество труда учителя, которая предоставила возможность каждому педагогу получать надбавку за качество при условии качественно выполняемых профессиональных обязанностей. Основанием для формирования оценки качества и результативности труда учителя (критериями) были выбраны те виды деятельности учителя, которые направлены на повышение качества образования:

учебной деятельности – работа с талантливыми и отстающими учениками;

воспитательной (внеурочной) деятельности, проводимой за рамками классного руководства;

научно-методической деятельности – как исследовательской деятельности учеников, так и инновационной деятельности учителя;

коммуникативной деятельности, направленной, прежде всего, на работу с родителями.

2. Описание итогов реализации комплекса мер по модернизации в 2011 году

В результате реализации комплекса мер в 2011 году удалось достичь следующих показателей:

- Уровень среднемесячной заработной платы учителей в IV квартале составил 24 403 рублей;
- Доля школьников (по ступеням общего образования), обучающихся по ФГОС начального общего образования в 2011 году – 15% (91 учащийся)
- Доля учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационную категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей в 2011 году – 2 % (10 человек)
- Доля учителей и руководителей школы, прошедших повышение квалификации и профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС начального общего образования, в общей численности учителей в 2011 году – 1 % (5 человек);
- Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов в 2011 году – положительная.

В 2011 году согласно комплексному плану модернизации общего образования в МОУ СОШ № 5 было приобретено:

1) **учебно-лабораторное оборудование** для начальной школы в соответствии с требованиями ФГОС НОО (лаборатории «От зародыша до взрослого растения», «Наблюдения за погодой», «Весовые измерения») на сумму 127786 рублей. Создана школьная естественно - научная лаборатория, оснащенная компьютерами (приобретены 15 ноутбуков для школьной лаборатории на сумму 172500 рублей и цифровыми микроскопами на сумму 63000 рублей). Для изучения звездного неба приобретен телескоп на сумму 9500 рублей. Для фиксации результатов исследований и наблюдений учащихся приобретены цифровые фотоаппараты на сумму 13635 рублей.

Благодаря этому учителя получили возможность пробудить у школьников интерес к исследовательской деятельности и способствовать формированию навыков экспериментальной работы. Учащиеся осваивают лабораторные приборы, методики проведения простых и наглядных опытов. Узнают, что элементарные законы

природы, которые можно обнаружить в ходе простых опытов, лежат в основе ежедневно наблюдаемых ими процессов и явлений.

Данную лабораторию также используют учителя среднего и старшего звена. Учащиеся МОУ СОШ № 5 активно участвуют в конференциях исследовательских работ школьников разного уровня, становясь лауреатами и дипломантами.

Поэтому школьная лаборатория требует дополнительного оснащения. Так в 2012 году необходимо приобрести следующее оборудование: лаборатории для начальной школы на общую сумму **130 тыс. руб.** («Воздух и атмосферное давление», «Фильтрация воды», «Плавание и погружение», «Свет и тень»), а также лабораторию «Архимед» по биологии на сумму **848,4 тыс. руб.**

В соответствии с требованиями ФГОС НОО в 2011 году была приобретена школьная мебель в первые классы (2 класса) на сумму 214000 рублей. Также приобретено оборудование для создания игровой зоны для начальной школы на сумму 62000 рублей, которое установлено в коридорах. Но необходимо оснастить современным учебным оборудованием все первые классы, поэтому в 2012 году также будет приобретена школьная мебель на сумму **187, 9 тыс. руб.**

В МОУ СОШ №5 есть кабинеты физики, химии, биологии, приобретенные в рамках ПНПО. Для создания единой современной образовательной среды в 2012 году необходимо приобрести кабинет математики на сумму **600 тыс. руб.** и кабинет географии на сумму **380 тыс. руб.**

Современный мир требует знаний иностранных языков, особенно английского языка. В МОУ СОШ № 5 есть два компьютерных класса. Поэтому нам нужно приобрести переносной лингафонный кабинет на сумму **185 тыс. руб.** для того, чтобы повысить качество знания иностранных языков у учащихся.

2) **компьютерное оборудование** на сумму 303000 рублей. В МОУ СОШ № 5 создана единая информационная среда: в каждом учебном кабинете есть мультимедийное оборудование, выход в сеть Интернет, все компьютеры объединены в локальную сеть. В школе есть два компьютерных класса. Но для обеспечения интерактивной работы учащихся на уроке необходимы еще компьютеры для учащихся, которые можно использовать на любом предмете. Поэтому в 2012 году планируется приобрести компьютерного оборудования (мобильный компьютерный класс) на сумму **227, 6 тыс. руб.** Данное оборудование также будет использоваться и для дистанционного обучения школьников.

3) **учебников** на сумму 328500 рублей. В 2012 году планируем приобрести учебников и учебной литературы на сумму **310 тыс. руб.** – региональный бюджет.

4) **Развитие школьной инфраструктуры.** Одним из важнейших условий сохранения здоровья учащихся – предоставления горячего

питания в школе. Для выполнения этого необходима современно оборудованная столовая. В 2011 году в столовую МОУ СОШ № 5 была приобретена мебель на сумму 40 000 рублей. Также для пищеблока было приобретено новое оборудование на сумму 100 000 рублей. Но этих мероприятий недостаточно для того, чтобы столовая соответствовала современным требованиям. Поэтому планируется приобретение мебели в школьную столовую на сумму **55,4 тыс. руб.**, приобретение нового оборудования для пищеблока на сумму **665,7 тыс. руб.**

3. Описание проекта 2012 года.

Цель комплекса мер:

Модернизация системы общего образования в МОУ СОШ № 5

Задачи комплекса мер:

1. Повышение заработной платы.
2. Обеспечение качественных условий обучения школьников.
3. Повышение качества школьного образования.

Решение поставленных задач будет осуществляться через комплекс мероприятий:

- Приобретение оборудования (учебно-лабораторное, учебно-производственное, спортивное и компьютерное оборудование, оборудование для организации медицинского обслуживания обучающихся, оборудование для школьных столовых);
- Пополнение фонда школьной библиотеки;
- Развитие школьной инфраструктуры;
- Подготовка, переподготовка и повышение квалификации учителей и руководителей школы;
- Привлечение молодых специалистов в школу;
- Осуществление мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования

Перечень мероприятий комплекса мер по модернизации общего образования в МОУ СОШ № 5 представлен в приложениях 1 и 2 к настоящему комплексу мер.

Эффектами реализации комплекса мер выступят:

- рост продуктивности и качества педагогического труда;
- приток в систему образования молодых профессиональных педагогических кадров;
- повышение уровня инновационной активности и творческой инициативы учителей;
- широкое использование современных образовательных технологий;
- повышение доступности качественных услуг общего образования, независимо от места жительства;
- рост удовлетворенности населения качеством общего образования.

4. Информация о мерах, направленных на привлечение молодых учителей на работу в МОУ СОШ № 5 г. Гусева

Меры, направленные на привлечение молодых учителей на работу в МОУ СОШ № 5 г. Гусева

Меры	Сроки	Ответственный
1. Повышение зарплаты молодым педагогам	Август 2011 г.	Директор
2. Закрепление наставника (куратора) за каждым молодым педагогом	Сентябрь 2011 г.	Директор, зам. директора по УВР
3. Анкетирование молодых педагогов с целью выяснения проблем молодых учителей	Ежемесячно с начала учебного года	Психолог
4. Проведение обучающих семинаров для молодых учителей (организация методической помощи в становлении профессиональной компетенции)	1 раз в четверть	Заместитель директора по УВР
5. Создание методического объединения молодых учителей	Сентябрь 2011 г.	Заместитель директора по УВР
6. Улучшение материально-технической базы школы (создание комфортных условий для работы молодому учителю)	В течение учебного года	Директор
7. Проведение методической недели для молодых учителей	Февраль 2012 г.	Заместитель директора по УВР
8. Привлечение молодых учителей к участию в различных профессиональных конкурсах, школьных и городских мероприятиях	В течение учебного года	Администрация школы
9. Семинар молодых педагогов школы совместно с выпускниками школы, желающими поступить в педагогические вузы	Март 2012 г.	Заместитель директора по УВР
10. Организация сотрудничества с учебными заведениями области (БФУ им. Канта, ГБОУ СПО КО «Индустриально – педагогический колледж») по привлечению молодых специалистов в школу	Март–апрель 2012 г.	Администрация школы

5. Планируемые достижения в развитии системы общего образования на период до 2020 года.

Осуществление программных мероприятий позволит достичь таких результатов, как:

- положительная динамика отношения заработной платы в школе к средней заработной плате в экономике Калининградской области;
- реализация стимулирующих принципов оплаты за качество;
- повышение квалификации учителей и руководителей для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в т.ч. с использованием методов дистанционного обучения;
- увеличение доли школьников, обучающихся в школе, отвечающих современным требованиям к условиям осуществления образовательного процесса не менее 80 %;
- положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов.

Переход на федеральные государственные образовательные стандарты должен быть обеспечен созданием в школе соответствующих условий. Требуется дальнейшее обновление используемых в образовательном процессе учебно-методических комплектов, совершенствования материально-технической базы.

А также совершенствования школьной инфраструктуры в целях ее приведения в соответствие с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиНа.

Раздел 2. План-график модернизации общего образования МОУ СОШ № 5 в 2011 году

№ п/п	Наименование мероприятия модернизации образования	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Проведение совещания с коллективом школы по подготовке проекта модернизации общего образования МОУ СОШ № 5	май	Т. В. Журило, директор	Повестка дня и программа совещания
2.	Создание совета по модернизации общего образования в школе.	август	Т. В. Журило, директор	Приказ по школе
3.	Определение оператора проекта на школьном уровне	август	Т. В. Журило, директор	Приказ по школе
4.	Подготовка нормативных и правовых актов об увеличении заработной платы педагогических работников школы	август	Т. В. Журило, директор	Приказ по школе Смета
5.	Внесение изменений в смету на 2011 год в части увеличения расходов на повышение заработной платы работникам образования	август-сентябрь	О. Н. Хохлова, главный бухгалтер	Смета
6.	Разработка плана по энергосбережению	август	М. М. Чухлеб, заместитель директора по АХЧ	утвержденный план
7.	Разработка школьной модели повышения квалификации педагогических и	в течение 2011 года	Е. А. Кеверик, заместитель директора по УВР	План повышения квалификации

1	2	3	4	5
	руководящих работников школы			педагогических и руководящих работников школы
8.	Создание кадровых условий системы образования в школе, в том числе подготовка, переподготовка, поддержка, привлечение молодых специалистов	в течение 2011 года	Е. А. Кеверик, заместитель директора по УВР	План привлечения молодых специалистов в школу
9.	Увеличение фонда оплаты труда работников школы	сентябрь	Т. В. Журило, директор О. Н. Хохлова, главный бухгалтер	утвержденные финансовые планы
10.	Мониторинг изменения уровня средней заработной платы учителей школы в рамках реализации проекта модернизации общего образования	ежемесячно	О. Н. Хохлова, главный бухгалтер	сведения об уровне средней заработной платы учителей школы
11.	Обучение руководителей и работников школы по организации и проведению мониторинга реализации комплекса мер по модернизации общего образования в МОУСОШ № 5 в 2011 году	в течение года	Т. В. Журило, директор	план-график проведения обучающих семинаров
12.	Обсуждение комплекса мер по модернизации общего образования в МОУ СОШ № 5	сентябрь	Т. В. Журило, директор Е. А. Кеверик, заместитель директора по УВР	план обсуждения
13.	Информирование педагогического коллектива об увеличении заработной платы	август-сентябрь	Т. В. Журило, директор	Приказ
14.	Внесение изменений в локальные акты школы об оплате труда	сентябрь	Т. В. Журило, директор Е. А. Кеверик, заместитель директора по УВР Члены УС	Положение о стимулирующих выплатах работникам МОУ СОШ №5
15.	Комплексная оценка реализации проекта на школьном уровне	декабрь	Т. В. Журило, директор Е. А. Кеверик, заместитель директора по УВР Члены УС	информационно-аналитические материалы о реализации комплекса мер по модернизации общего образования в МОУ СОШ № 5 в 2011 году
16.	Анализ результатов, оценка уровня заработной платы учителей за 4 квартал 2011 года и соответствие ее средней заработной плате в экономике за 1 квартал 2011 года	Декабрь, январь 2012	Т. В. Журило, директор О. Н. Хохлова, главный бухгалтер	
17.	Подготовка и представление в Управление образования отчетов по реализации комплекса мер по модернизации общего образования в МОУ СОШ № 5 за 2011 год	январь 2012 года	Т. В. Журило, директор Е. А. Кеверик, заместитель директора по УВР М. М. Чухлеб, заместитель директора по АХЧ О. Н. Хохлова, главный бухгалтер	отчеты о реализации проекта за 2011 год