

## **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**(«дорожная карта»)**

**по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования МОУ СОШ № 5**

**Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### ***1. Основные направления***

1) Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;
- участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников;
- подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического образования;
- реализация регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в ОУ.

2) Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- участие в разработке и внедрении региональной системы оценки качества общего образования;
- разработка (изменение) показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательных организаций;

### 3) Введение эффективного контракта в общем образовании:

- участие в разработке и апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании;
- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации общего образования;
- разработка и принятие локальных актов общеобразовательной организации, устанавливающих механизмы стимулирования педагогических работников, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## ***2. Ожидаемые результаты***

### 1) Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

### 2) Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организации общего образования на основе показателей эффективности деятельности;

### 3) Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Количественная характеристика	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	человек	561	570	590	610	650	670
Численность учащихся МОУ СОШ №5 по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	578	595	610	640	670	685
Число учащихся МОУ СОШ № 5 по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	13,3	13,8	14,2	14,9	15,6	15,9
<i>Региональный показатель</i>	<i>человек</i>	<i>14,5</i>	<i>14,7</i>	<i>15,0</i>	<i>15,3</i>	<i>15,6</i>	<i>15,9</i>
<i>Муниципальный показатель</i>	<i>человек</i>	<i>13,8</i>	<i>14,4</i>	<i>15,0</i>	<i>15,3</i>	<i>15,6</i>	<i>15,9</i>
Удельный вес учащихся МОУ СОШ №5, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом:	процентов	43,6	66,3	85,2	95	100	100
<i>Региональный показатель</i>	<i>процентов</i>	<i>35,0</i>	<i>45,0</i>	<i>56,0</i>	<i>67,0</i>	<i>78,0</i>	<i>90,0</i>
<i>Муниципальный показатель</i>	<i>процентов</i>	<i>31,1</i>	<i>45,1</i>	<i>56,0</i>	<i>67,0</i>	<i>78,0</i>	<i>90,0</i>
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников МОУ СОШ №5	процентов	41,9	41,9	41,8	41,7	38,5	38,5
<i>Региональный показатель</i>	<i>процентов</i>	<i>38,5</i>	<i>38,5</i>	<i>38,5</i>	<i>38,5</i>	<i>38,5</i>	<i>38,5</i>
<i>Муниципальный показатель</i>	<i>процентов</i>	<i>45,7</i>	<i>44,5</i>	<i>44,3</i>	<i>41,7</i>	<i>39,3</i>	<i>38,5</i>
Доля педагогических работников МОУ СОШ №5, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	58,1	58,1	69,0	70	70	70
<i>Региональный показатель</i>	<i>процентов</i>	<i>40,2</i>	<i>41,5</i>	<i>42,3</i>	<i>43,2</i>	<i>44,2</i>	<i>45,1</i>

<i>Муниципальный показатель</i>	<i>процентов</i>	<i>40,2</i>	<i>41,5</i>	<i>42,3</i>	<i>43,2</i>	<i>44,2</i>	<i>45,1</i>
Удельный вес численности обучающихся МОУ СОШ №5, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	78	85	95	100	100	100
<i>Региональный показатель</i>	<i>процентов</i>	<i>83</i>	<i>85</i>	<i>95</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>
<i>Муниципальный показатель</i>	<i>процентов</i>	<i>78</i>	<i>85</i>	<i>95</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта	Администрация, учителя МОУ СОШ № 5	2013-2018 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом к 2018 году составит 91%
1.1	<p><i>Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС начального общего образования</i></p> <p><b>Приобретение оборудования и материалов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>-Компьютерное оборудование, робототехника;</b></li> <li><b>-Учебники и методические пособия;</b></li> <li><b>-Учебно-лабораторное оборудование;</b></li> <li><b>-Мебель для учебных кабинетов.</b></li> </ul>	Руководитель, заместитель руководителя по АХЧ МОУ СОШ № 5	<p><i>2013-2018г.</i></p> <p><i>2013г.</i></p> <p><i>2013-2018г.</i></p> <p><i>2014-2018 г.</i></p> <p><i>2013-2018 г.</i></p>	<p><i>удельный вес численности учащихся начального звена, обучающихся в современных условиях составит 100% к 2015 году</i></p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.2	<p><i>Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС основного общего образования</i></p> <p><b>Приобретение оборудования и материалов:</b></p> <p><b>-Компьютерное оборудование, электронные учебники, робототехника</b></p> <p><b>-Учебники и методические пособия;</b></p> <p><b>-Учебно-лабораторное оборудование;</b></p> <p><b>-Мебель для учебных кабинетов</b></p>	Руководитель, заместитель руководителя по АХЧ МОУ СОШ № 5	<p><i>2015-2018годы</i></p> <p><i>2013-2018 г</i></p> <p><i>2013-2018 г.</i></p> <p><i>2013-2014 г.</i></p> <p><i>2014-2016 г.</i></p>	<i>удельный вес численности учащихся основного звена, обучающихся в современных условиях составит 100% к 2018 году</i>
1.3	Создание условий для реализации обучения по программам профильной школы (физико-математические классы)	Руководитель, заместитель руководителя по АХЧ МОУ СОШ № 5	<i>2013-2018 г</i>	<i>удельный вес численности учащихся физико-математических классов, обучающихся в современных условиях составит 100% к 2014 году</i>
1.4	Поддержка функционирования информационных ресурсов с применением дистанционных технологий	Руководитель и заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ № 5	<i>2013-2018 годы</i>	<i>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности</i>
1.5	Участие в разработке и реализация программ физико-		<i>2013-2018 годы</i>	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	математического и лингвистического образования			<i>обучающихся по программам общего образования к 2018 году составит 60%</i>
1.6	Участие в областных конкурсах, проводимых Министерством образования КО, Министерством культуры КО, Агентством по спорту, делам молодёжи в рамках целевых программ	Руководитель и заместители руководителя по УВР и по ВР МОУ СОШ № 5	2013-2018 годы	
1.7	Разработка, лицензирование и реализация программ дополнительного образования детей технического и спортивного направлений	Руководитель и заместитель руководителя по ВР МОУ СОШ № 5	2013-2015 годы	<i>Количество детей в возрасте от 7 – 18 лет, охваченных программами дополнительного образования составит не менее 90 %</i>
2.	Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области	Заместитель руководителя по УВР, учителя МОУ СОШ №5	2013-2018 годы	<i>средний балл по 100-балльной шкале ЕГЭ по математике составит не ниже 50,0; средний балл по 100-балльной шкале ЕГЭ по русскому языку составит не ниже 65,0</i>
2.1	<i>Участие в мониторинговых исследованиях качества основного общего образования, образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций</i>		<i>Согласно приказам Министерства образования Калининградской области</i>	<i>Охват мониторинговыми исследованиями всех учащихся 1, 5, 8, 10 классов. Удельный вес учащихся, показавших базовый, средний и высокий уровни в мониторинговых исследованиях, составит не менее 90%</i>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.2	<i>Реализация муниципальной программы психолого-педагогического и социального сопровождения учащихся в новых условиях обучения</i>	При участии школьного психолога и социальных педагогов	<i>В период учебного года</i>	<i>Общее количество учащихся, не имеющих психологического дискомфорта при обучении в новых условиях, составит 100%</i>
2.3	<i>Мониторинг профессионального самоопределения учащихся основной школы (8, 9 класс)</i>		<i>Ежегодно: ноябрь, март</i>	<i>100% выпускников основного звена определяют экзамены по выбору для дальнейшего профессионального образования</i>
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников по предложению Министерства образования Калининградской области	Заместитель руководителя по УВР, учителя МОУ СОШ № 5	2013-2018 годы	удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях составит не менее 90%
4.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического образования	Руководитель и заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ № 5	2013-2018 годы	20% педагогических работников ежегодно будут проходить переподготовку и повышение квалификации по



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				модернизированным программам
4.1	<i>Обеспечение прохождения обучения по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</i>	Руководитель и заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ № 5	2013 год 2014 год	<i>Плановое количество педагогических работников, прошедших обучение 2013 год – 7 человек, 2014 год – 8 человек</i>
4.2.	<i>Обеспечение прохождения по программам духовно-нравственного образования</i>	Руководитель и заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ № 5	2013 год	<i>Плановое количество педагогических работников, прошедших обучение 2013 год – 1 человек</i>
4.3	<i>Обеспечение прохождения обучения по программам специального коррекционного образования</i>	Руководитель и заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ № 5	2014 год 2016 год	<i>Плановое количество педагогических работников, прошедших обучение 2014 год – 21 человек, 2016 год – 6 человек</i>
4.4	<i>Развитие системы наставничества</i>	Руководитель и заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ № 5	2013 – 2018 год	<i>Удельный вес педагогов – наставников в общей численности педагогических работников к 2018 году составит не менее 5 %</i>
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
5.	Участие во внедрении региональной системы оценки	Руководитель МОУ СОШ № 5	2014- 2015 годы	Внедрение системы оценки деятельности организации,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	качества общего образования			основных категорий работников на основе показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций
5.1	<i>Реализация муниципальной программы психолого-педагогического и социального сопровождения учащихся основной ступени обучения при подготовке к государственной (итоговой) аттестации</i>		<i>В период учебного года</i>	<i>100% учащихся основной ступени обучения будут охвачены психолого-педагогическим и социальным сопровождением при подготовке к ГИА</i>
6.	Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников.	Руководитель МОУ СОШ № 5	2013-2014 годы	количество работников основных категорий, оценка деятельности которых осуществляется на основе показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, к 2015 году составит не менее 100 %
8.	Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры ОУ, обеспечивающего современные эффективные	Руководитель, заместитель руководителя по АХЧ МОУ СОШ № 5	2013-2018 годы	МОУ СОШ № 5 на 100% будет иметь удовлетворительный уровень базовой инфраструктуры,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	условия обучения			обеспечивающий доступные, современные, эффективные условия обучения к 2018 году
8.1	<i>ремонт учебных кабинетов, коридоров, реконструкция медицинского кабинета, установка новых дверей</i>		2014 год	
8.2	<i>капитальный ремонт вентиляционной системы</i>		2015 год	
8.3	<i>ремонт фасада здания, благоустройство территории, установка ограждения по периметру территории школы</i>		2016-2018 год	
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования по рекомендациям Минобрнауки России по внедрению эффективного контракта в общем образовании МО «Гусевский городской округ»	Руководитель МОУ СОШ № 5	2013-2014 годы	Достижение 100% показателя средней заработной платы педагогических работников района к средней заработной плате по экономике региона к 2016 году – 86,5%; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций составит не менее 24% к общему количеству к 2018 году

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с заместителями директора МОУ СОШ №5	Руководитель МОУ СОШ № 5	2013-2015 годы	Внедрение новых трудовых отношений с заместителями руководителя организации на основе эффективного контракта с руководителем школы к 2015 году
10.1	<i>разработка механизмов стимулирования заместителей директора МОУ СОШ № 5, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации</i>		2013 - 2014 годы	<i>участие в разработке Положения о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя</i>
10.2	<i>Заключение трудовых договоров с заместителями директора МОУ СОШ №5 в соответствии с типовой формой договора</i>		2013-2015 годы	<i>заключение трудового договора с заместителями директора МОУ СОШ № 5 в соответствии с типовой формой договора эффективного контракта с 01. 09. 2014 г.</i>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.3	<i>разработка механизмов стимулирования основных категорий работников МОУ СОШ №5, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности общеобразовательной организации</i>	Руководитель МОУ СОШ №5, заместители руководителя	2014-2015 годы	<i>положение о выплатах стимулирующего характера работникам основных категорий общеобразовательной организации (школьный локальный акт)</i>
10.4	<i>инициирование заключения трудовых договоров с основными категориями работников МОУ СОШ №5 в соответствии с типовой формой договора</i>		2014-2015 годы	<i>заключение эффективных контрактов с работниками основных категорий общеобразовательной организации составит 100% к 2015 году, в 2014 г. – 40%</i>
10.5	<i>привлечение молодых педагогов для работы в школе</i>		2013-2018 годы	<i>доля молодых педагогов в 2018 году составит не менее 24% от общей численности педагогических работников общего образования</i>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введение эффективного контракта	Администрация МОУ СОШ № 5 совместно с Управляющим советом	2013 - 2018 годы	Формирование положительного имиджа образовательной организации, направленного на достижения удовлетворительного уровня предоставляемых образовательных услуг
11.1	<i>организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия</i>		2013-2014 годы	<i>организация и проведение деловой игры с привлечением членов Управляющего совета школы, не менее 2-х публикаций в муниципальной газете «За доблестный труд», на официальном сайте организации: <a href="http://www.sch5-gusev.ru">www.sch5-gusev.ru</a> проведение ежемесячных семинаров с педагогическими работниками, оформление информационного стенда</i>
11.2	<i>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление и тиражирование лучших практик</i>		2015 год 2017 год	<i>достижение уровня удовлетворённости населения качеством образовательных услуг в сфере общего образования до 90% к 2018 году</i>

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Средний балл единого государственного экзамена	Балл							Ежегодно средний балл ЕГЭ по русскому языку и математике соответствует либо превышает муниципальный показатель и средний балл по региону
	<b>Математика:</b>								
	Школьный показатель		69,13	61,80	62,14	61,14	62,15	62,16	
	Муниципальный показатель		47,9	48,0	48,3	48,6	49,2	50,0	
	<b>Русский язык:</b>								
	Школьный показатель		70,06	68,87	68,87	68,9	69,10	69,11	
	Муниципальный показатель		63,7	63,9	64,1	64,3	64,6	64,7	
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент							численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24,0 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций к 2018 году
	<i>Школьный показатель</i>		15,0	18,0	20,0	22,0	23,0	24,0	
	<i>Муниципальный показатель</i>		15,0	18,0	20,0	22,0	23,0	24,0	

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Калининградской области	процентов							Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 88,1 процентов среднемесячной заработной платы в экономике региона к 2016 году
	<i>Школьный показатель</i>		87,0	88,1	88,1	88,1	88,1	88,1	
	<i>Муниципальный показатель</i>		85,2	86,4	86,5	86,5	86,5	86,5	
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых внедрена оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основе показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций								Внедрение системы оценки деятельности ОО на основе показателей эффективности
	<i>Школьный показатель</i>	процент	-	80	100	100	100	100	
	<i>Муниципальный показатель</i>	процент	-	80	100	100	100	100	



## Финансовое обеспечение мероприятий (дорожная карта) по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования

тыс.руб.

№п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		консолидированный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность	потребность	потребность
<b>I. Достижение новых качественных образовательных результатов</b>													
1.1	Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС начального общего образования.												
1.2.	Приобретение оборудования и материалов:												
	Компьютерное оборудование, электронные учебники, робототехника												
		1285,0						370,0			370,0	370,0	370,0
	Учебники и методические пособия												
		700,0			680,0			1300,0			1400,0	1450,0	1550,0
	Учебно-лабораторное оборудование												
		300,0						80,0			80,0	100,0	100,0
	Мебель для учебных кабинетов												
		45,0			30,0			230,0			500,0		
<b>II. Обеспечение доступности качественного образования</b>													
8.	Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры общеобразовательных организации, обеспечивающего современные эффективные условия обучения												
	капитальный ремонт вентиляционной системы							4850,0					

	ремонт учебных кабинетов, коридоров, реконструкция медицинского кабинета, установка дверей	1000,0			1000,0								
	ремонт фасада здания, благоустройство территории, установка ограждения по периметру территории школы									5000,0			
	<b>Всего финансовое обеспечение по дорожной карте общего образования</b>	<b>3330,0</b>			<b>1710,0</b>			<b>6830,0</b>			<b>7350,0</b>	<b>1920,0</b>	<b>2020,0</b>

**Директор МОУ СОШ № 5**

**Т. В. Журило**